

รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมสละวง ชั้น ๒ อาคารอำนวยการและบริหารกลาง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม

ผู้มาประชุม

- | | | |
|---------------------------------|-------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง | ตันตระกุล | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ |
| ๒. ว่าที่ร้อยตรีอานนท์ | มะโนเมือง | กรรมการ |
| ๓. นายธีรพงศ์ | เตชาติ | กรรมการ |
| ๔. นายทวีวัฒน์ | หนักแน่น | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา | ทองบุญนาค | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายอุดมศักดิ์ | ปัญญาอินทร์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นางชลธิชา | ชัยสุวรรณ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้มาประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

- | | | |
|-------------------------------|----------------|--|
| ๑. นายยงยุทธ | แสนใจพรหม | กรรมการและ
รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ |
| ๒. อาจารย์ตุลยนุสรณ์ | สุภาษา | กรรมการ
รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ |
| ๓. อาจารย์กิตตินันท์ | หอมพุ่ม | กรรมการ |
| ๔. อาจารย์ยวีร์ชนนัท | แก้วตาปี | กรรมการ |
| ๕. อาจารย์ ดร.สุดาร์ตน์ | แสงแก้ว | กรรมการ |
| ๖. อาจารย์ ดร.กันยารัตน์ | รินศรี | กรรมการ |
| ๗. อาจารย์พัฒน์นรินทร์ | ศุขโรจน์ | กรรมการ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยรัตน์ | นทีประสิทธิ์พร | กรรมการ |
| ๙. อาจารย์ ดร.กมล | สนิทธรรม | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวนิตราภรณ์ | กาวิ | กรรมการ |
| ๑๑. นายภาสกร | แห่งศักดิ์ศรี | กรรมการ |
| ๑๒. นายอานนท์ | ผัดแปง | กรรมการ |
| ๑๓. นายชนะโชค | สันต์สวัสดิ์ | กรรมการ |

ผู้ไม่มาประชุม

๑. อาจารย์ ดร.กฤต

พันธุ์ปัญญา กรรมการ

ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

๑. นางสาวกัลยกร

สุสิงโส

ตัวแทนจากพนักงานราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง ตันตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประธานที่ประชุม ได้แจ้งที่ประชุมว่าการประชุมในครั้งนี้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งดำเนินการตามพระราชกำหนด ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงให้กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ทุกคนได้แสดงตนเพื่อเข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามลำดับ นับรวมแล้วมีผู้เข้าประชุมทั้งหมด ๒๑ คน

เมื่อกรรมการได้แสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ครบถ้วนทุกคนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง ตันตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประธานที่ประชุม แจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มีมติอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ แล้วนั้น จึงแจ้งที่ประชุมให้ทราบในส่วนสรุปสาระสำคัญของงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๒ จำนวนนักศึกษาที่สมัครรอบพิเศษ CMRU Education Expo และชำระเงิน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง ดันตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประทานที่ประชุมแจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับการที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ได้มีการเปิดรับสมัครนักศึกษา รอบพิเศษ CMRU Education Expo นั้น มีผู้สมัครเข้าศึกษา รอบพิเศษ CMRU Education Expo จำนวนมากกว่า ๙๐๐ คน และชำระเงินแล้วมากกว่า ๘๐๐ คน

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๓ คำสั่งสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ที่ ๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งรองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง ดันตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประทานที่ประชุมแจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับเรื่องสืบเนื่องจากที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ วาระที่ ๔.๑ พิจารณาระดมความคิดเห็นการแต่งตั้งรองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้อาจารย์ตุลยณัฐรณ สุภาษา เป็นรองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการจากสายวิชาการ ซึ่งได้จัดทำเป็นคำสั่งสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ ๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งรองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง ดันตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประทานที่ประชุมมอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา ทองบุญนาค กรรมการและเลขานุการแจ้งรายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อนำเสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมรายละเอียดตามเอกสารรายงานการประชุม

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

แก้ไขครั้งที่และวันที่ในวาระ ๒.๑

จาก ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

เป็น ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมโดยแก้ไขตามข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

**๓.๑ รายงานผลการประชุมสัมมนา เรื่อง บทบาทของบุคลากรกับการพัฒนา
มหาวิทยาลัยในยุคการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันด้านเทคโนโลยี
ไทยแลนด์ ๔.๐ (Disruptive Technology Thailand ๔.๐) (ฉบับปรับปรุง)**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง ตันตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประธานที่ประชุม กล่าวถึงเรื่องสืบเนื่องจากที่สภาคณาจารย์และข้าราชการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๔ พิจารณารายงานผลการประชุมสัมมนา เรื่อง บทบาทของบุคลากรกับการพัฒนา มหาวิทยาลัยในยุคการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันด้านเทคโนโลยีไทยแลนด์ ๔.๐ (Disruptive Technology Thailand ๔.๐) และได้มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง จึงนำเสนอกรรมการเพื่อพิจารณา ฉบับปรับปรุงนี้ โดยหากไม่มีเพิ่มเติมแก้ไข ในส่วนสถิติและการอภิปรายเมื่อ อาจารย์ ดร.กมล สนิทธรรม ได้ตรวจสอบให้ถูกต้องตามหลักเรียบร้อยแล้ว จะจัดทำเป็นฉบับสมบูรณ์นำส่งรายงานต่ออธิการบดี และเผยแพร่ต่อสาธารณะชนต่อไป

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

-

มติที่ประชุม

- ๑) เห็นชอบรูปแบบรายงานตามที่เสนอ
- ๒) นำส่งรายงานต่ออธิการบดี และเผยแพร่ต่อสาธารณะชน
- ๓) มอบอาจารย์ ดร.กันยารัตน์ รินศรี และทีมงานพิจารณาสังเคราะห์ประเด็น ที่ผู้เข้าร่วมต้องการให้ดำเนินการ โดยนำมาเสนอที่ประชุมพิจารณาในโอกาสต่อไป

๓.๒ ความคืบหน้าการดำเนินการคณะกรรมการจัดทำผลงาน ทางวิชาการของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน

อาจารย์ ดร.สุศรัทธน์ แสงแก้ว ประธานอนุกรรมการจัดทำโพล แจ้งที่ประชุมเกี่ยวกับความคืบหน้าการดำเนินการคณะกรรมการจัดทำผลงานทางวิชาการของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ซึ่งได้จัดทำสรุปผลการสำรวจปัญหาอุปสรรคในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เรียบร้อยแล้ว ในส่วนของสายวิชาการยังไม่ได้ดำเนินการต่อ เนื่องจากขอเก็บข้อมูลจากการร่วมพิจารณาระดมความคิดเห็นผลกระทบจากบัณฑิตที่ขอความ เรือง แจ้งวันที่ครบกำหนดการยื่นขอ กำหนดตำแหน่งวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ในวันที่ ๔.๑ นี้ก่อน

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ ความคืบหน้าการดำเนินการคณะกรรมการการศึกษาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยรัตน์ นทีประสิทธิพร ประธานอนุกรรมการการศึกษา ระเบียบ ประกาศมหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมทราบความคืบหน้าการดำเนินการคณะกรรมการการศึกษาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย สืบเนื่องจากที่สภาคณาจารย์และข้าราชการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้ให้ข้อเสนอแนะในการจัดประเด็นให้ชัดเจนและแยกตรงกับงานของมหาวิทยาลัย ๔ ด้าน โดยพิจารณาว่าแต่ละประเด็นเกี่ยวข้องกับกฎหมายอะไรบ้าง ตรงกับกฎหมายข้อไหน เกี่ยวข้องอย่างไร อนุกรรมการการศึกษา ระเบียบ ประกาศมหาวิทยาลัยจึงได้มีการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมอนุกรรมการฯ ได้หารือร่วมกันพิจารณาประเด็น ที่ควรนำมาศึกษาเพื่อแก้ไขเป็นการเร่งด่วนก่อน ซึ่งประเด็นที่น่าสนใจในเบื้องต้นนี้คือเรื่องเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ว่าปัจจุบันมีมากน้อยเพียงใด ยกตัวอย่างเช่น เรื่องการ ได้มาซึ่งตำแหน่งคณบดีในปัจจุบัน ซึ่งแต่ก่อนบุคลากรมีส่วนร่วมในการเลือกตั้ง แต่ปัจจุบันใช้วิธีการสรรหาแต่งตั้ง โดยอนุกรรมการฯจะศึกษาเรื่องเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่ต่อเรื่องต่างๆ ของมหาวิทยาลัยจากข้อมูลผลการวิจัยที่เคยมีผู้จัดทำไว้แล้วนำมาสังเคราะห์ รวมถึงสำรวจเพิ่มเติมในส่วนที่ต้องการข้อมูลเพิ่มเติม ผนวกกับการศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์จัดทำ เอกสารเชิงหลักการเพื่อนำเสนอการปรับปรุงต่อไป

และเนื่องจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยรัตน์ นทีประสิทธิพร จะลาศึกษาต่อ จึงขอความอนุเคราะห์ อาจารย์ตุลยนุสรณ์ สุภาษา เป็นประธานอนุกรรมการการศึกษา ระเบียบ ประกาศมหาวิทยาลัย แทนเพื่อ ดำเนินการในส่วนนี้ต่อไป

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

-

มติที่ประชุม

- ๑) รับทราบความคืบหน้าการดำเนินการคณะกรรมการการศึกษาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการฯ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ
- ๒) ทึ่มเลขานุการจัดทำคำสั่งเปลี่ยนแปลงประธานอนุกรรมการการศึกษาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย

๓.๓ ความคืบหน้าการดำเนินการคณะกรรมการกิจกรรมสัมพันธ์ และเครือข่าย

ว่าที่ร้อยตรีอานนท์ มะโนเมือง ประธานอนุกรรมการกิจกรรมสัมพันธ์และเครือข่าย นำเสนอที่ประชุมทราบความคืบหน้าการดำเนินการคณะกรรมการกิจกรรมสัมพันธ์และเครือข่ายว่าเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid - ๑๙) จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการสร้างเครือข่ายโดยการเดินทางไปร่วมประชุม หรือการไปศึกษาดูงานได้ ในส่วนการประชาสัมพันธ์หากมีประเด็นเร่งด่วนสามารถติดต่อโดยตรงเพื่อให้ประชาสัมพันธ์ไปยังเครือข่ายต่างๆ ได้ทันที ทั้งนี้มีแนวคิดที่จะสร้างช่องทางในการติดต่อประสานงานหน่วยงานภายในที่รวดเร็วขึ้น

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ๑) ในเว็บไซต์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการควรมีการแจ้งช่องทางการติดต่อโดยตรง ซึ่งระบุข้อความว่าข้อมูลที่ติดต่อมายังสภาคณาจารย์และข้าราชการจะเป็นความลับเพื่อสร้างความไว้วางใจแก่ผู้ที่ต้องการติดต่อส่งข้อมูล
- ๒) เมื่อมีข้อซักถามจากประชาคมในช่องทางการติดต่อในกลุ่มไลน์มอบหมายให้รองประธานสองท่าน และกรรมการทุกท่านช่วยตอบคำถามในส่วนสายงานของตน หากข้อคำถามใดไม่แน่ใจว่าจะตอบอย่างไรให้แจ้งว่าจะไปหาข้อมูลนำมาแจ้งให้ทราบในภายหลัง โดยนำมาพูดคุยสอบถามช่วยกันหาข้อมูลภายในกลุ่มของกรรมการ รวมทั้งประธานอาจจะเป็นผู้นำไปตอบชี้แจงเอง เพื่อสร้างความสบายใจแก่ผู้สอบถาม สร้างการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นของประชาคม และสร้างความเชื่อมั่นว่าสภาคณาจารย์และข้าราชการสามารถเป็นที่พึ่งให้กับประชาคมได้อย่างแท้จริง

มติที่ประชุม

รับทราบความคืบหน้าการดำเนินการคณะกรรมการการศึกษาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการฯ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาระดมความคิดเห็นผลกระทบจากบันทึกข้อความ เรื่อง แจ้งวันที่ครบ

กำหนดการยื่นขอกำหนดตำแหน่งวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สร้าง ตันตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประธานที่ประชุม ขอรวมนวาระที่ ๔.๒ พิจารณาระดมความคิดเห็นการศึกษารณิธยาศัยอย่างการทำสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอื่นๆ เป็นวาระเดียวกับวาระที่ ๔.๑ นี้ และมอบให้ อาจารย์กิตตินันท์ หอมพุ่ม กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เสนอที่ประชุมร่วมกันระดมความคิดเห็นผลกระทบจากบันทึกข้อความ เรื่อง แจ้งวันที่ครบกำหนดการยื่นขอกำหนดตำแหน่งวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยกองบริหารงานบุคคล มีหนังสือบันทึกข้อความ ที่ อว ๐๖๑๒.๐๑.๐๕/... ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งวันที่ครบกำหนดการยื่นขอกำหนดตำแหน่งวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยระบุให้ดำเนินการยื่นขอ กำหนดตำแหน่งวิชาการภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หากเกินกว่าระยะเวลาที่กำหนดจะไม่มีสิทธิ ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างประจำปี วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จึงมีประเด็นพิจารณาระดม ความคิดเห็น ๓ ประเด็น ดังนี้

- ๑) ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อบุคคล หลังจากมีบันทึกแจ้งเตือนฯ ออกมา
- ๒) วิเคราะห์ถึงความไม่สำเร็จตามที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยคาดหวัง
- ๓) ข้อเสนอแนะเพื่อบรรเทาปัญหาดังกล่าว

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) มหาวิทยาลัยควรมีการสำรวจว่าอาจารย์มีปัญหาอุปสรรคอะไรที่ทำให้ไม่สามารถ ดำเนินการขอยื่นกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และควรมีขั้นตอน หลักการที่เป็นแนวทางที่สนับสนุน ช่วยเหลือให้การดำเนินการของผู้ที่อยู่ระหว่างการขอยื่นกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้วเสร็จอย่างมี คุณภาพภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒) ข้อมูลจากตัวอย่างการทำสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอื่นๆ จะเห็นว่าได้มีการยกเลิกหรือปรับปรุงวิธีการกำหนดเช่นนี้แล้ว

๓) การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยไม่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาอาจารย์ เช่น มหาวิทยาลัยต้องการให้อาจารย์ทำตำแหน่งวิชาการเพิ่มขึ้น แต่เนื่องจากต้องการลดจำนวนการจ้าง อาจารย์พิเศษทำให้อาจารย์ประจำต้องมีการะงานสอนเพิ่มขึ้น ซึ่งการมีภาระงานสอนเพิ่มขึ้นนั้นกระทบ ต่อการดำเนินการทำผลงานเพื่อยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ และอาจเกิดปัญหากับคุณภาพการ เรียนการสอน ในกรณีที่อาจารย์ผู้ทำการะงานไม่ครบต้องไปสอนวิชาที่เป็น GE เพิ่มเติมให้ครบตาม เกณฑ์ภาระงานสอน แต่วิชา GE ไม่สอดคล้องหรือไม่ตรงกับความรู้ของอาจารย์ผู้สอน

๔) อนาคตมหาวิทยาลัยอาจมีการกำหนดระยะเวลาให้สายสนับสนุนต้องทำผลงานเลื่อนระดับตำแหน่งดังเช่นสายวิชาการ ดังนั้นสายสนับสนุนควรมีการดำเนินการทำเตรียมไว้เช่นกัน

๕) ควรมีการกระตุ้นส่งเสริมสนับสนุนในเชิงบวกให้อาจารย์มีการจัดทำผลงานวิชาการ ไม่ควรเป็นการออกข้อกำหนดที่ทำให้เกิดความรู้สึกเชิงลบต่อขวัญกำลังใจของผู้ปฏิบัติ

๖) เงื่อนไขระยะเวลาการทำผลงานวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ กำหนดไว้ที่ ๗ ปี เมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง และราชภัฏพิบูลสงคราม กำหนดไว้เกิน ๑๐ ปีขึ้นไป จึงควรมีการทบทวนว่าการกำหนดระยะเวลาดังกล่าวโดยนำต้นแบบมาจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ซึ่งมีนโยบายที่เน้นให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย แต่บริบทของมหาวิทยาลัยราชภัฏเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการสอน ภาระการสอนจึงมีมาก การกำหนดระยะเวลาจึงควรปรับให้เหมาะสมกับบริบทที่แตกต่างกันนี้หรือไม่

๗) ควรหาข้อมูลเพิ่มเติมในภาพรวมของมหาวิทยาลัยราชภัฏทุกแห่ง และศึกษาระเบียบใหญ่ที่เกี่ยวข้องว่าได้กำหนดเกี่ยวกับเรื่องนี้อย่างไรบ้าง รวมถึงความคิดเห็นของบุคลากรสายวิชาการทั้งหมดเกี่ยวกับเรื่องนี้ นำมาประกอบเป็นข้อมูลอ้างอิงในการนำเสนอมหาวิทยาลัยให้มีการทบทวนเปลี่ยนแปลงการกำหนดระยะเวลาดังกล่าว

๘) ร่วมกันศึกษาข้อมูล เสนอความคิดเห็นเพื่อหาทางออกที่เป็นประโยชน์ทั้งสองฝ่าย

๙) สภาคณาจารย์และข้าราชการควรจัดทำเป็นโพลสำรวจเรื่องนี้ แต่การสำรวจต้องมีต้นแบบความคิดที่ทางสภาคณาจารย์และข้าราชการได้ตกลงกันก่อน ว่าแนวทางใดที่เป็นทางออกที่ดีที่สุดโดยก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งสองฝ่าย โดยกระจายแนวความคิดให้ทั่วถึงให้ประชาคมได้ทำความเข้าใจก่อนที่จะทำการสำรวจ

๑๐) ข้อมูลจากการศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา อาจารย์สามารถลาหนึ่งปีเพื่อจัดทำผลงานสำหรับยื่นขอตำแหน่งวิชาการ ระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยได้รับเงินเดือนเต็มแต่ไม่ได้เลื่อนขั้น และต้องมีการส่งงานจริง และการศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ได้สอบถามการยื่นขอตำแหน่งวิชาการ ระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เมื่อครบห้าปี พบว่ามีระบบดูแลอาจารย์ผู้ยื่นขอตำแหน่งที่มีประสิทธิภาพ ทำให้สามารถขอตำแหน่งได้สำเร็จทุกคน หากเป็นไปได้จึงขอเสนอให้ถอดบทเรียนจากการศึกษาดูงาน โดยนำระบบที่สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจให้คนทำผลงานทางวิชาการมาพิจารณาให้ตรงกับบริบทของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เพื่อนำเสนอในการปรับปรุงเรื่องนี้ต่อมหาวิทยาลัยต่อไป

๑๑) มหาวิทยาลัยควรจัดศูนย์เฉพาะกิจ มีระบบแก้ไขการส่งงาน ปรับแก้งาน เพื่อให้ผลงานผ่านการประเมิน ทำระบบให้ติดต่อง่าย มีเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ มีการจัดอบรมฯ มีสื่อออนไลน์ให้ความรู้ในการขอตำแหน่งวิชาการ มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องกระตุ้นให้อาจารย์เข้าร่วมอยากทำผลงานให้ดูว่าเป็นเรื่องง่าย และมหาวิทยาลัยคอยช่วยสนับสนุนเสมอ ซึ่งที่ผ่านมาใช้ระบบคณะตรวจสอบดูแลแต่ความแม่นยำ ยังไม่เท่าเจ้าหน้าที่โดยตรง ควรมีตัวอย่างการเขียนแบบฟอร์มที่ถูกต้องให้อาจารย์ ซึ่งจะช่วยให้ไม่ต้องแก้ไขแบบฟอร์มหลายครั้ง

๑๒) การขอทุนเพื่อทำการวิจัยซึ่งอาจารย์ก็ไม่สามารถขอทุนได้ตลอด จึงคิดว่าหากยืดหยุ่นโดยการใช้งานวิชาการอย่างอื่นยื่นแทนงานวิจัยได้หรือไม่

มติที่ประชุม

- ๑) ให้กรรมการทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนเขียนความคิดเห็นเกี่ยวกับ ๓ ประเด็น
- ๒) นำ ๓ ประเด็นดังกล่าวขอความคิดเห็นจากเพื่อนร่วมงานและประชาคม
- ๓) ส่งความคิดเห็น ๓ ประเด็นมายังที่มเลขาภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยมอบที่มเลขาส่งเคราะห์นำมาพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา ทองบุญนาค กรรมการและเลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอที่ประชุมทราบเกี่ยวกับรายงานงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ รายละเอียดดังนี้

๑. สำนักงานได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น ๖๐๕,๖๐๐.๐๐ บาท
๒. สำนักงานได้มีการโอนออกคืนให้มหาวิทยาลัย จำนวน ๓๙๒,๙๕๑.๐๐ บาท
๓. สำนักงานได้เบิกจ่ายงบประมาณ (วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) จำนวนทั้งสิ้น ๒๐๔,๘๙๔.๐๐ บาท คงเหลือ ๓,๙๕๕ บาท

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๒ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา ทองบุญนาค กรรมการและเลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอที่ประชุมทราบเกี่ยวกับการได้รับงบประมาณของสำนักงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยสำนักงานสภาคณาจารย์และข้าราชการได้รับจัดสรรงบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๕๑๔,๙๐๐ บาท โดยแบ่งเป็นงบประมาณแผ่นดิน ๔๕,๐๐๐ บาท และงบประมาณเงินรายได้ ๔๖๙,๙๐๐ บาท

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ การดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิตของนักศึกษาบุคลากร และทุนการศึกษา

อาจารย์กิตตินันท์ หอมฟุ้ง นำเสนอที่ประชุมหารือเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตของนักศึกษาและบุคลากร เนื่องจากสถานการณ์ในปัจจุบันซึ่งเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid - ๑๙) ซึ่งขณะนี้ไม่ทราบว่านักศึกษาบุคลากรได้รับการฉีดวัคซีนและไม่ได้รับการฉีดวัคซีนเป็นจำนวนเท่าไร รวมถึงเรื่องสุขภาพจิตซึ่งมีภาวะผู้ที่ป่วยเป็นโรคซึมเศร้าเพิ่มขึ้นจำนวนมาก อีกทั้งทำให้เกิดภาวะเครียดสูงจิตตกต่ำ มหาวิทยาลัยควรมีการสำรวจเชิงรุกโดยประสานกับหน่วยงานทั้งที่เป็นหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องให้ความช่วยเหลือในเชิงรุก ทั้งเรื่องสุขภาพกายสุขภาพจิต และการให้ทุนการศึกษา

มติที่ประชุม

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการรับไปพูดคุยประสานกับกองพัฒนานักศึกษา และกองบริหารงานบุคคล

๖.๒ การย้ายสังกัดในมหาวิทยาลัยราชภัฏ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

อาจารย์ ดร.กฤต พันธุ์ปัญญา ฝากประเด็นหารือเกี่ยวกับการย้ายสังกัดในมหาวิทยาลัยราชภัฏ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการได้ฝากประเด็นนี้ให้ทางคณะอนุกรรมการศึกษาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย นำไปศึกษาข้อมูลเพื่อเป็นประเด็นในการพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

๖.๓ กำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการครั้งต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา ทองบุญนาค กรรมการและเลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอที่ประชุมร่วมกันกำหนดการประชุม โดยเบื้องต้นได้กำหนดให้จัดการประชุมในทุกวันพุธที่ ๒ ของเดือน ซึ่งในการประชุมครั้งต่อไป คือวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ชลธิชา ชัยสุวรรณ

(นางชลธิชา ชัยสุวรรณ)

ผู้ช่วยเลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

กาญจนา ทองบุญนาค

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา ทองบุญนาค)

กรรมการและเลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

