

รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมสละวง ชั้น ๒ อาคารอำนวยการและบริหารกลาง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม

ผู้มาประชุม

- | | | |
|----------------------------------|----------------|--|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง | ตันตระกุล | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ |
| ๒. นายยงยุทธ | แสนใจพรหม | กรรมการและรองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ |
| ๓. อาจารย์กิตตินันท์ | หอมพุ่ม | กรรมการ |
| ๔. อาจารย์ยวีร์ชนนัท | แก้วตาปี | กรรมการ |
| ๕. อาจารย์ ดร.สุดาร์ตน์ | แสงแก้ว | กรรมการ |
| ๖. อาจารย์ ดร.กันยารัตน์ | รินศรี | กรรมการ |
| ๗. อาจารย์พัฒน์นิษฐ์ | ศุขโรจน์ | กรรมการ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยรัตน์ | นทีประสิทธิ์พร | กรรมการ |
| ๙. อาจารย์ตุลยอนุสรณ์ | สุภาษา | กรรมการ |
| ๑๐. อาจารย์ ดร.กมล | สนธิธรรม | กรรมการ |
| ๑๑. อาจารย์ ดร.กฤต | พันธุ์ปัญญา | กรรมการ |
| ๑๒. ว่าที่ร้อยตรีอานนท์ | มะโนเมือง | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวนิตราภรณ์ | ภาวี่ | กรรมการ |
| ๑๔. นายภาสกร | แห่งศักดิ์ศรี | กรรมการ |
| ๑๕. นายอานนท์ | ผัดแปง | กรรมการ |
| ๑๖. นายธีรพงศ์ | เตชาติ | กรรมการ |
| ๑๗. นายทวีวัฒน์ | หนักแน่น | กรรมการ |
| ๑๘. นายธนะโชค | สันต์สวัสดิ์ | กรรมการ |
| ๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา | ทองบุญนาค | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒๐. นายอุดมศักดิ์ | ปัญญาอินทร์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. นางชลธิชา | ชัยสุวรรณ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวกัลยกร

สุสิงโส

ตัวแทนจากพนักงานราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง ตันตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประทานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ผลการเลือกกรรมการสภาคณาจารย์ และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ แทนตำแหน่งที่ว่าง พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง ตันตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประทานที่ประชุม แจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง ผลการเลือกกรรมการสภาคณาจารย์ และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ แทนตำแหน่งที่ว่าง พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกล่าวต้อนรับกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการที่ได้ดำรงตำแหน่งกรรมการใหม่จำนวนสองท่าน ซึ่งประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้ทราบ ได้แก่

ประเภทคณาจารย์ประจำที่เลือกจากคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คือ

อาจารย์ ดร.กมล สนิทธรรม

ประเภทคณาจารย์ประจำที่เลือกจากวิทยาลัยแม่ฮ่องสอน คือ

อาจารย์ ดร.กฤต พันธุ์ปัญญา

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๒ ความคืบหน้าเรื่องการแก้ไขเงินเดือนเหลือมล้ำ ร้อยละ ๘ ของข้าราชการ ในสถาบันอุดมศึกษา และความคืบหน้าการจัดทำ พ.ร.บ. พนักงานมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง ตันตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประทานที่ประชุม แจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับความคืบหน้าเรื่องการแก้ไขเงินเดือนเหลือมล้ำ ร้อยละ ๘ ของข้าราชการ ในสถาบันอุดมศึกษา และความคืบหน้าการจัดทำ พ.ร.บ. พนักงานมหาวิทยาลัย โดยในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีการร่วมประชุมหารือระหว่าง ผศ.ดร.เชษฐา ทรัพย์เย็น ประธานที่ปรึกษา ทปสท., น.สพ.สถิตย์ อรุณแสง ประธาน ทป.สท., ผศ.จิตเจริญ ศรีขวัญ กรรมการ ก.พ.อ., ผศ.วิริยะ ศิริขานนท์ รองประธาน ชขอท. และ ผศ.ปิยนารถ ศรีสมเพ็ชร ประธาน ปครป. กับผู้ช่วยรัฐมนตรี รมว.อว. (ดร.ดนุช ตันเทอดทิตย์) และที่ปรึกษา รมว.อว. ณ กระทรวงการอุดมศึกษา ซึ่งเครือข่าย ทปสท.,

ชชอท., ปอมท. ทำหนังสือยื่นนายกรัฐมนตรีก่อนกลางเดือนกันยายน โดยจะมีผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีประสานให้ เนื้อหาแบ่งเป็น ๑) เที่ยวยาวตั้งแต่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จนถึงวันที่ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ ฉบับที่ ๕ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ประมาณเมษายน ๒๕๖๒) โดยแบ่งจ่ายเป็น ๕ ครั้ง และ ๒) ปรับฐานเงินเดือนและเที่ยวยาวตั้งแต่วันที่ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ ฉบับที่ ๕ มีผลบังคับใช้ (ประมาณ เมษายน ๒๕๖๒) เป็นต้นไป โดยครอบคลุมทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน หลังจากนั้นมีความคืบหน้าอย่างไม่เป็นทางการว่าเรื่องได้ถึงเลขาธิการรัฐมนตรี และได้ทำหนังสือขอความคิดเห็นไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แต่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ตอบกลับคัดค้านการปรับขึ้น ร้อยละ ๔ ทาง ก.พ.อ. จึงต้องนำกลับมาพิจารณาใหม่ แต่ทั้งนี้ก็ยังยืนยันว่าจะยังดำเนินการต่อไป ในส่วนของที่ประชุม ทปสท. ได้หารือกันว่าจะทำหนังสือยื่นตรงไปยังนายกรัฐมนตรี

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๓ ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างของ พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรุ้ง ดันตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประธานที่ประชุมแจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งทางคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยได้มีมติออกประกาศดังกล่าว โดยประกาศมีเนื้อหาเปลี่ยนแปลงที่สำคัญจากเดิม ดังนี้ “การเลื่อนค่าจ้างให้พนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งนั้น” เป็น “การเลื่อนค่าจ้างให้พนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคนในแต่ละครั้ง หากผู้นั้นได้รับค่าจ้างขั้นสูงของประเภทและตำแหน่งหรือระดับที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นดำรงอยู่แล้ว ในการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้นได้รับค่าจ้างสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่ โดยให้ไปอาศัยรับค่าจ้างในตำแหน่งหรือระดับถัดไปอีกตำแหน่งหนึ่ง หรือระดับหนึ่งของแต่ละประเภทตำแหน่ง ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๖” โดยบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ได้มีการทักท้วงในข้อ ๕ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากเดิมที่ให้เลื่อนปีละครั้งควรเป็นปีละ ๒ ครั้ง เช่นเดียวกับข้าราชการ เนื่องจากมีการประเมิน ๒ ครั้ง ในส่วนนี้ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการได้นำไปทักท้วงแล้วซึ่งทางมหาวิทยาลัยรับไปศึกษาเพิ่มเติมและอาจจะมีการปรับแก้ต่อไป และการทักท้วงในข้อ ๑๖ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดได้รับค่าจ้างถึงระดับอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งนั้น หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นและค่าจ้างที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งใหม่นั้น ให้อธิการบดีสั่งเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้โดยให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างดังกล่าว โดยให้เลื่อนค่าจ้างตั้งแต่วันที่ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ได้รับคำตอบจากทาง

มหาวิทยาลัยว่าค่าจ้างที่ผู้ใดได้รับการเลื่อนในกรณีนี้จะเป็นวงเงินต่างหากที่นอกเหนือจากที่จัดสรรไป
ตั้งแต่หน่วยงาน

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๔ แผนการพลิกโฉมของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนา ท้องถิ่นตลอดชีวิต (University of Lifelong Community Development) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง ดันตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประทานที่ประชุม
แจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับ แผนการพลิกโฉมของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนา
ท้องถิ่นตลอดชีวิต (University of Lifelong Community Development) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ –
๒๕๗๐) ซึ่งทางมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง ดันตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประทานที่ประชุม
มอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา ทองบุญนาค กรรมการและเลขานุการแจ้งรายงาน
การประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม
๒๕๖๔ เพื่อนำเสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมรายละเอียดตามเอกสารรายงานการ
ประชุม

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

แก้ไขคำผิดในหน้าที่ ๒๓ บรรทัดที่ ๓๑ จาก “ความคืบหน้า” เป็น “ความคืบหน้า”

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมโดยแก้ไขตามข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานผลการประชุมสัมมนา เรื่อง บทบาทของบุคลากรกับการพัฒนา
มหาวิทยาลัยในยุคการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันด้านเทคโนโลยี
ไทยแลนด์ ๔.๐ (Disruptive Technology Thailand ๔.๐)

อาจารย์ ดร.กันยารัตน์ รินศรี ผู้จัดทำโครงการประชุมสัมมนาวิชาการ คณาจารย์ ข้าราชการ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับการจัดประชุมสัมมนา เรื่อง บทบาทของบุคลากรกับการพัฒนา มหาวิทยาลัยในยุคการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันด้านเทคโนโลยี ไทยแลนด์ ๔.๐ (Disruptive Technology Thailand ๔.๐) ที่จัดเสร็จสิ้นไปอย่างเรียบร้อย เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น ซึ่งประสบความสำเร็จเกินกว่าที่คาดหมายไว้ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมผ่านระบบออนไลน์ ในรูปแบบ VDO CONFERENCE ทั้งจากบุคลากรภายในและบุคคลภายนอกเกินกว่า ๒๐๐ คน และได้ผลตอบรับที่ดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง ดันตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กล่าวขอบคุณความร่วมมือจากกรรมการทุกท่านที่ได้ร่วมกันจัดการประชุมในครั้งนี้ ทำให้ได้ผลสำเร็จเกินคาด

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ในส่วนการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม ซึ่งได้ตรวจสอบและปรากฏว่ามีรายชื่อผู้ที่ลงทะเบียนเข้า ทั้งนี้ได้ทำการตัดรายชื่อที่ซ้ำออกเหลือจำนวนผู้ลงทะเบียน ๒๔๖ คน โดยเป็นบุคลากรภายใน จำนวน ๑๙๒ คน และบุคคลภายนอกจาก ๒๒ สถาบัน จำนวน ๕๔ คน

๒) ในส่วนของเกียรติบัตรที่ออกให้กับผู้ที่ได้ทำการประเมินการจัดประชุม ได้ออกไปจำนวน ๔๖๕ ใบ ดังนั้นต้องตรวจสอบว่ามีเกียรติบัตรที่มีรายชื่อซ้ำซ้อน หรือไม่อย่างไรเพื่อจะได้ทราบจำนวนผู้ที่เข้าร่วมประชุมที่แท้จริง เนื่องจากผู้เข้าร่วมประชุมบางคนไม่ได้ลงทะเบียน

๓) ในส่วนของสถานที่การดำเนินการจัดได้มีการโยกย้ายจากห้องประชุมสะลงง ชั้น ๒ อาคารอำนวยการและบริหารกลาง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม มาเป็น ห้องประชุมเอื้องสายส่องแสง ชั้น ๓ อาคารสำนักกิตติพิทักษ์เพื่อการศึกษา ซึ่งมีความเสถียรของระบบอินเทอร์เน็ต และการจัดกล้องเพื่อเผยแพร่ภาพที่พร้อมกว่า ในส่วนการประชุมสัมมนาก็ได้จัดทำภาพอินโฟกราฟิก และเผยแพร่ไปยังช่องทางโซเชียลมีเดียต่างๆ นอกเหนือจากการประชาสัมพันธ์ภายในผ่านระบบสารบัญอิเล็กทรอนิกส์ และการขออนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

๔) การควบคุมกล้อง และการดูแลเรื่องระบบเสียง ไมโครโฟน ยังติดขัดในบางช่วงเป็นประสบการณ์ในการปรับปรุงให้ดีขึ้นในการจัดคราวต่อไป

๕) การจัดสัมมนาในครั้งนี้ถือว่าเป็นรูปแบบที่ค่อนข้างใหม่ มีผู้ให้ความสนใจมาขอคำปรึกษาแบบการจัดที่มีการประเมินหลังจากการประชุมสัมมนาและออกใบเกียรติบัตรออนไลน์ให้ได้รับในทันที

๖) จากข้อเสนอที่ได้จากแบบประเมินของผู้เข้าร่วมประชุมบางท่านสามารถนำไปเป็นหัวข้อการอบรม ในลักษณะ Non – Degree ซึ่งสามารถรวบรวมนำเสนอให้กับมหาวิทยาลัย หรือ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวสามารถนำไปดำเนินการเชิงรุกได้ ตัวอย่างเช่น เรื่องสุขภาพจิตของนักศึกษา ซึ่งส่วนนี้ น่าจะเกี่ยวข้องกับทางกองพัฒนานักศึกษา มอบหมายให้ อาจารย์กิตตินันท์ หอมพุ่ม และอาจารย์ ดร.กันยารัตน์ รินศรี แยกกลุ่มประเด็นที่น่าสนใจ และนำมาพิจารณาร่วมกันเพื่อแบ่งเป็นส่วนที่เราสามารถดำเนินการต่อเองได้ หรือจัดทำเป็นข้อเสนอแนะไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓) ประเด็นการสื่อสารขององค์กร อุปกรณ์การเรียนการสอน สื่อการเรียนการสอนออนไลน์ที่รองรับกับสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร เป็นอีกประเด็นที่สำคัญที่ควรสะท้อนไปยังมหาวิทยาลัย

๔) สภาพคณาจารย์และข้าราชการควรนำไปจัดทำต่อเป็นงานเกี่ยวกับการวิจัย เช่น สอบถามบุคลากรสายวิชาการเกี่ยวกับความคิดเห็นการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ และสายสนับสนุนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานผ่านรูปแบบออนไลน์ ว่ามีปัญหาอย่างไร มีความต้องการการสนับสนุนช่วยเหลืออย่างไรบ้าง

๕) สภาพคณาจารย์และข้าราชการควรนำปัญหาที่ได้จากการสังเคราะห์จากการเสวนาในภายปายมาประชุมระดมความคิดเห็นว่ามหาวิทยาลัยควรมีการทบทวนการดำเนินการส่วนใด และจัดอภิปรายเป็นการภายใน รวบรวมเพื่อนำเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป

๑๐) มอบหมาย อาจารย์ ดร.กันยารัตน์ รินศรี และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา ทองบุญนาค รวบรวมเขียนปัญหาและอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหาค้างครั้งต่อไปจากกรรมการดำเนินงานแต่ละฝ่าย

๑๑) ประธานสภาพคณาจารย์และข้าราชการ และทีมเลขานุการช่วยกันตรวจสอบคำ และ คำศัพท์ต่างๆ ในรายงานให้ถูกต้องและเป็นคำในเชิงวิชาการ

๑๒) ในส่วนสถิติ และการอภิปรายผลมอบหมายให้ อาจารย์ ดร.กมล สนิทธรรม ตรวจสอบให้ถูกต้องตามหลัก

๑๓) แต่ละฝ่ายตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในส่วนของตนเอง

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

๓.๒ ความคืบหน้าการดำเนินการคณะอนุกรรมการจัดทำผลงาน

ทางวิชาการของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน

**๓.๒.๑ สรุปผลการสำรวจปัญหาอุปสรรคในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน**

อาจารย์ ดร.สุดาร์ตน์ แสงแก้ว ประธานอนุกรรมการจัดทำโพล นำเสนอที่ประชุมเกี่ยวกับสรุปผลการสำรวจปัญหาอุปสรรคในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ซึ่งคณะอนุกรรมการจัดทำโพลฯ ได้ดำเนินการสำรวจ และจัดทำสรุปผลการสำรวจปัญหาอุปสรรคใน

การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอกรรมการเพื่อพิจารณา รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓.๒

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ๑) ขอให้มีการสรุปอภิปรายเพิ่มเติมในแต่ละตาราง
- ๒) มอบหมาย อาจารย์ ดร.กมล สนิทธรรม ช่วยดูในส่วนสถิติและการอภิปรายในรูปแบบที่ถูกต้อง

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะ

๓.๓ ความคืบหน้าการดำเนินการคณะกรรมการการศึกษาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยรัตน์ นทีประสิทธิพร ประธานคณะกรรมการการศึกษา ระเบียบ ประกาศมหาวิทยาลัยนำเสนอที่ประชุมทราบความคืบหน้าการดำเนินการคณะกรรมการการศึกษาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย สืบเนื่องจากที่สภาคณาจารย์และข้าราชการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ เห็นควมมีอนุกรรมการชุดหลักที่ศึกษาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ นั้น จึงขอแจ้งความคืบหน้าในการดำเนินการศึกษาวางขอบเขต และประเด็นการศึกษาให้ทราบ โดยได้แบ่งการศึกษา ระเบียบ ประกาศมหาวิทยาลัย เป็น ๔ ฝ่ายหลัก โดยให้ผู้ที่มีความถนัดในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายนั้นๆ หาข้อมูลเพิ่มเติมในแต่ละฝ่ายที่แบ่งไปแล้วนั้น มีความคืบหน้าดังนี้

๑) ด้านกฎระเบียบงานบุคคล การเข้าสู่ตำแหน่ง การเลื่อนขั้น
ได้พบประเด็นหนึ่งสื่อแจ้งเรียนการเปิดรับสมัครเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้างาน ซึ่งได้สอบถามไปยังกองบริหารงานบุคคลและได้รับคำตอบที่มีข้อจำกัดในส่วนคุณสมบัติของผู้สมัครที่ทำให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติน่าจะสมัครได้แต่ไม่สามารถสมัครได้เนื่องจากกองบริหารงานบุคคลแจ้งว่าต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งบริหารอย่างน้อย ๑ ปี ซึ่งตามระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่ได้ระบุข้อจำกัดนี้ไว้

๒) ด้านการเงินการคลัง การเบิกจ่าย เงินเดือน ภาษี สวัสดิการ
ยังอยู่ระหว่างการศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้อง แต่ทั้งนี้กองคลังควรมีการจัดทำคู่มือเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และมีตัวอย่างที่สามารถนำมาใช้เบิกได้ เช่น หากกองคลังยึดรูปแบบใบเสร็จตามหลักเกณฑ์ของข้าราชการ แต่ปัญหาคือเมื่อบุคลากรนำไปขอให้โรงพยาบาลแก้ไขให้เป็นไปตามแบบฟอร์มดังกล่าว แต่ทางโรงพยาบาลไม่สามารถแก้ไขให้ได้เนื่องจากมีแบบฟอร์มของทางโรงพยาบาลเอง ดังนั้นจึงไม่สามารถนำมาเบิกได้ และมีข้อสงสัยเกี่ยวกับพนักงานราชการว่าสามารถ

เบิกสวัสดิการของมหาวิทยาลัยโดยเบิกจากงบอุดหนุนก่อนเดี๋ยวก่อนที่จัดสรรไว้ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเบิกหรือไม่

๓) ด้านวิชาการ อาจารย์ นักศึกษา ในส่วนนี้พิจารณาว่ายังไม่เร่งด่วน

๔) ด้านการบริหารทั่วไป การจัดตั้งหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงาน

ในประเด็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำมีคุณสมบัติค่อนข้างสูง จึงทำให้คนที่มีความรู้ความสามารถแต่คุณสมบัติไม่เป็นไปตามเกณฑ์เสียสิทธิ์ในการสมัครเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย นอกจากนี้ประเด็นที่น่าสนใจเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งคณบดี ควรใช้วิธีการเลือกตั้งเหมือนที่เคยใช้มาก่อนหน้านี้ แต่ปัจจุบันใช้วิธีการสรรหาโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวน ๗ คน เป็นผู้เลือก และไม่มีการประเมินผลการดำเนินการบริหารตามที่ได้เสนอวิสัยทัศน์ไว้

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการฝากประธานอนุกรรมการฯ จับประเด็นให้ชัดเจนและแยกตรงกับงานของมหาวิทยาลัย ๔ ด้าน

๒) พิจารณาว่าแต่ละประเด็นเกี่ยวข้องกับกฎหมายอะไรบ้าง โดยอ้างอิงกฎหมายฉบับใหญ่ก่อน และมีข้อไหน เกี่ยวข้องอย่างไร

มติที่ประชุม

รับทราบความคืบหน้าการดำเนินการคณะอนุกรรมการการศึกษาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย และคณะอนุกรรมการฯ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณา ระดมความคิดการแต่งตั้งรองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง ตันตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประทานที่ประชุมเสนอที่ประชุมร่วมกัน ระดมความคิด เสนอรายชื่อแต่งตั้งรองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการอีกหนึ่งท่านจากสายวิชาการ และที่ประชุมเสนอให้ อาจารย์ตุลยนุสรณ์ สุภาษา เป็นรองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการจากสายวิชาการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้อาจารย์ตุลยนุสรณ์ สุภาษา เป็นรองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการจากสายวิชาการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ การปรับปรุงรูปกรรมการในหน้าเว็บไซต์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ว่าที่ร้อยตรีอานนท์ มะโนเมือง ประธานอนุกรรมการกิจกรรมสัมพันธ์และเครือข่าย แจ้งขอรูปจากกรรมการท่านใหม่ และกรรมการที่ต้องการเปลี่ยนรูปตนเองที่หน้าเว็บไซต์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๖.๒ เสนอวาระระดมความคิด

อาจารย์กิตตินันท์ หอมพุ่ม นำเสนอที่ประชุมหารือเกี่ยวกับวาระระดมความคิดว่าควรให้กรรมการแต่ละท่านนำประเด็นเรื่องราวของทางคณะหน่วยงานที่ตนสังกัดมาอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง ตันตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้แจ้งให้ทราบเบื้องต้นว่าขอให้มีการประกอบหัวข้อการอภิปรายระดมความคิด และขอให้จัดส่งหัวข้อมาล่วงหน้าก่อน เพื่อให้ทุกคนจะได้เตรียมข้อมูลมาอภิปรายร่วมกัน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๖.๓ กำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการครั้งต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา ทองบุญนาค กรรมการและเลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอที่ประชุมร่วมกันกำหนดการประชุม โดยเบื้องต้นได้กำหนดให้จัดการประชุมในทุกวันพุธที่ ๒ ของเดือน ซึ่งในการประชุมครั้งต่อไป คือวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันหยุดราชการ ดังนั้นการประชุมครั้งต่อไปที่ประชุมร่วมกันพิจารณาจึงกำหนดเป็นวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ชลธิชา ชัยสุวรรณ

(นางชลธิชา ชัยสุวรรณ)

ผู้ช่วยเลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

กาญจนา ทองบุญนาค

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา ทองบุญนาค)

กรรมการและเลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

