

รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันพุธ ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมบ้านนก วิทาลัยพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีชุมชนแห่งเอเชีย
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ศูนย์แม่ริม

ผู้มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง	ตันตระกุล	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๒. อาจารย์ ดร.สมศักดิ์	บุญแจ้ง	กรรมการและ รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๓. นายยงยุทธ	แสนใจพรหม	กรรมการและ รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๔. อาจารย์กิตตินันท์	หอมพุ่ม	กรรมการ
๕. อาจารย์วชิรนนท์	แก้วตาปี	กรรมการ
๖. อาจารย์ ดร.สุดาร์ตน์	แสงแก้ว	กรรมการ
๗. อาจารย์ ดร.กันยารัตน์	รินศรี	กรรมการ
๘. ว่าที่ร้อยตรีอานนท์	มะโนเมือง	กรรมการ
๙. นางสาวนัตราภรณ์	กาวิ	กรรมการ
๑๐. นายภาสกร	แห่งศักดิ์ศรี	กรรมการ
๑๑. นายอานนท์	ผัดแปง	กรรมการ
๑๒. นายธีรพงศ์	เตชาติ	กรรมการ
๑๓. นายทวีวัฒน์	หนักแน่น	กรรมการ
๑๔. นายชนะโชค	สันต์สวัสดิ์	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา	ทองบุญนาค	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นายอุดมศักดิ์	ปัญญาอินทร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวลธิษา	ชัยสุวรรณ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวภาคจิรา	กาบใจ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. อาจารย์พัฒน์นรินทร์	ศุขโรจน์	กรรมการ	ติดภารกิจ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยรัตน์	นทีประสิทธิพร	กรรมการ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวกัลยกร	สุสิงโส	ตัวแทนจากพนักงานราชการ
๒. อาจารย์ตุลยนุสรณ์	สุภาษา	ประธานคณะกรรมการ ศึกษาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูง ของพนักงานมหาวิทยาลัย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง ตันตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประทานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ การปรับโครงสร้างองค์กรในภาพรวมของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง ตันตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประทานที่ประชุม แจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างองค์กรในภาพรวมของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ โดยที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเสนอให้ยุบภาควิชาทั้งหมดภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งวิทยาลัย แม่ฮ่องสอนได้ยุบภาควิชาไปแล้วเมื่อสองเดือนก่อน ในที่ประชุมได้มีการร่วมกันอภิปรายและทางฝ่าย ผู้แทนคณาจารย์มีเสียงคัดค้านไม่เห็นด้วยกับการยุบภาควิชาทั้งหมดเนื่องจากเห็นว่าการบริหารงาน ขึ้นอยู่กับบริบทของแต่ละคณะ ซึ่งบางคณะมีหลายหลักสูตรการกระจายการบริหารงานในรูปแบบการ บริหารหลักสูตรทั้งหมด ทำให้การรวมศาสตร์ในรูปแบบภาควิชาไม่น่าหายไป ที่ประชุมจึงให้มีการบริหาร ได้ทั้ง ๒ รูปแบบ ได้แก่การบริหารในรูปแบบภาควิชา และการบริหารในรูปแบบหลักสูตร โดยแล้วแต่ บริบทของแต่ละคณะ นอกจากนี้มีการเสนอขอปรับจำนวนรองคณบดีและรองผู้อำนวยการใหม่ด้วย รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมวาระ ๑.๑

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๒ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ และการจัดระบบบริหารงานในคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง ตันตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประทานที่ประชุม แจ้งที่ประชุมทราบว่ามหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ และการจัดระบบบริหารงานในคณะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... เพื่อให้

เป็นไปตามการปรับโครงสร้างองค์กรในภาพรวมของมหาวิทยาลัยใหม่ตามที่ได้กล่าวถึงในวาระที่ ๑.๑
รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมวาระ ๑.๒

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๓ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับนักศึกษาพิการเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง ดันตระกุล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประธานที่ประชุม
แจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการรับนักศึกษาพิการเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔
รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมวาระ ๑.๓

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๔ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง ดันตระกุล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประธานที่ประชุม
แจ้งที่ประชุมทราบเกี่ยวกับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่บุคลากรของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ จำนวน ๓๐๘ ราย
รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมวาระ ๑.๔

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒.๒ รายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง ดันตระกุล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประธานที่ประชุม
มอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา ทองบุญนาค กรรมการและเลขานุการแจ้งรายงาน
การประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๑๔

ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อนำเสนอที่ประชุมพิจารณารับรอง รายงานการประชุมรายละเอียดตามเอกสารรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมทั้ง ๒ ครั้ง โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา

๔.๑ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการปรับเงินอุดหนุนงบบุคลากร ของพนักงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาธิต ตันตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประธานที่ประชุม นำเสนอที่ประชุมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการปรับเงินอุดหนุนงบบุคลากร ของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ อันเนื่องมาจากกรณีคดีพิพาทเกี่ยวกับการที่ หน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายและการละเมิดอันเกิดจากการออกกฎ และการดำเนินการของมหาวิทยาลัยนับแต่คำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุดจนถึง ณ ปัจจุบัน รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมวาระ ๔.๑

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) คำพิพากษาของศาลผูกพันเฉพาะกับผู้ฟ้องคดี แต่ทั้งนี้ในคำวินิจฉัยได้กล่าวถึงการ ออกระเบียบมหาวิทยาลัยที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายดังนั้นจึงมีผลผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด หากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความประสงค์จะรักษาสិทธิต้องยื่นเรื่องภายใน ๙๐ วัน นับจากที่ได้รับทราบ คำพิพากษานี้

๒) การขับเคลื่อนเพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการที่จะไม่เป็นการประวิงเวลา เพื่อให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่รับทราบผลการพิพากษาของศาลลำดับแรก ๆ สูญเสียสิทธิ และเพื่อลดปัญหาการ ฟ้องร้องที่จะมีผลกระทบอย่างต่อเนื่องหากมหาวิทยาลัยยังไม่มีดำเนินการใด ๆ วิธีที่ผลักดันอย่าง นุ่มนวลที่สุดในขณะนี้ เห็นควรให้ดำเนินเรื่องขออุทธรณ์ร้องทุกข์ เพื่อให้เกิดการดำเนินการภายใน ระยะเวลาที่จำกัด และเพื่อเป็นการยืดระยะเวลาสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่กำลังจะหมดลงได้

๓) มีข้อสังเกตจากการที่มหาวิทยาลัยให้ข้อมูลว่าไม่ได้นำเงินอุดหนุนไปแตกอัตราจ้างเพิ่ม แต่การขอรับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณใช้จำนวนที่ ๔๕๓ อัตรา โดยคิดคำนวณขอ งบประมาณเพิ่ม ๔ เปอร์เซ็นต์ทุกปี ซึ่งเมื่อเทียบกับจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยในปัจจุบันจะมีจำนวน

พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกินจาก ๘๕๗ อัตรา อยู่ที่ ๖๐ อัตรา และพนักงานมหาวิทยาลัย ในปัจจุบันจำนวนมากที่ได้รับค่าจ้างชนพีดานขึ้นสูงแล้ว ซึ่งอยากทราบถึงข้อมูลว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรรมาเพิ่มนั้นได้นำไปใช้ในส่วนใด หากไม่มีการแตกอัตราจ้างเพิ่มนั้น่าจะตึงงบประมาณกลับมาให้สามารถจ่ายเต็มอัตรา และยุติปัญหานี้ได้ แต่หากมีการนำงบประมาณไปจ้างเพิ่มน ๖๐ อัตราจริง มหาวิทยาลัยต้องพิจารณาลดค่าใช้จ่ายที่สามารถจะล่อ หรือยุติค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นเพื่อนำมาจ่ายให้กับ ๖๐ อัตรา แม้แต่การจ่ายค่าตอบแทนขาที่ ๒ ของผู้ที่ได้ตำแหน่งทางวิชาการ คำวินิจฉัยของศาลได้กล่าวถึงว่ามหาวิทยาลัยต้องจัดสรรเงินมาทดแทน มิใช่่นำเงินสวัสดิการมาใช้ประโยชน์เพื่อการนี้ อีกทั้งมิใช่ความหมายของคำว่าสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลที่บุคลากรทุกรายมีสิทธิได้รับจากหน่วยงานของรัฐเพื่อประโยชน์ของตนเอง เพราะในทางปฏิบัติบุคลากรเป็นผู้ต้องจ่ายเงินในส่วนนี้เพื่อผู้อื่นเสียเอง

๔) ตราบใดที่ไม่จ่ายเต็มอัตราก็จะมีความเสี่ยงในการถูกฟ้องร้องอยู่ตลอด หรือหากมีการดำเนินการอย่างไรควรรีบเสนอต่อประชาคม ยิ่งปล่อยไว้เนิ่นนานความเสียหายยิ่งพอกพูนเนื่องจากอัตราค่าจ้างเริ่มต้นก็ไม่เต็มอัตรา อัตราขึ้นสูงก็เท่ากับเงินเดือนข้าราชการซึ่งที่จริงแล้วควรเป็นอัตราที่สูงกว่าข้าราชการตามเจตนารมณ์ของมติคณะรัฐมนตรี

๕) ในส่วนของ ๐.๒ ที่มหาวิทยาลัยได้หักไปและได้ให้ข้อมูลไว้ว่านำไปใช้ส่วนใดบ้างนั้นไม่ได้เป็นสวัสดิการถ้วนหน้าทีพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนสามารถเข้าถึงอย่างแท้จริง และไม่ได้รับคืนเท่ากับมูลค่า ๐.๒ ที่ถูกหักไป ดังนั้นหากยังไม่ดำเนินการให้เป็นสวัสดิการทีพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนสามารถเข้าถึงได้อย่างแท้จริงมหาวิทยาลัยควรคืนส่วนที่หักไปนั้นก่อน คงเหลือสวัสดิการพื้นฐานที่เป็นไปตามกฎหมายไว้คือประกันสังคม

๖) สภาคณาจารย์ควรมีการทำประชาพิจารณ์ให้ลงคะแนนเสียงดีหรือไม่ แต่ทั้งนี้ตามทีมหาวิทยาลัยแจ้งว่าขอเวลาที่จะดำเนินการเรื่องนี้หลังจากการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการสิ้นสุดลง

๗) ขณะนี้สภามหาวิทยาลัยยังดำเนินการใด ๆ มิได้เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยดำเนินการหาทางแก้ไข หากมหาวิทยาลัยไม่นำเรื่องเข้าสู่สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ก็มีโอกาสมีมติตัดสินได้ว่าจะดำเนินการอย่างไร แต่หากมีการอุทธรณ์ร้องทุกข์จะมีการนำเข้าเป็นวาระเพื่อพิจารณาทันที และสุดท้ายแล้วผู้ที่ตัดสินในการดำเนินการเรื่องนี้ก็คือสภามหาวิทยาลัยซึ่งไม่น่าจะตัดสินออกมาขัดต่อคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด

๘) หากจะดำเนินการอุทธรณ์ร้องทุกข์ วัตถุประสงค์ของการดำเนินการอุทธรณ์ร้องทุกข์ในเรื่องดังกล่าวนี้เพื่อเป็นการพิทักษ์ผลประโยชน์ทั้งในส่วนของมหาวิทยาลัยเพื่อยุติการฟ้องร้องทีอาจเกิดผลกระทบรุนแรงกับผู้ถูกฟ้อง และพิทักษ์ผลประโยชน์ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเป็นการทวงถามสิทธิทีพึงได้ และเพื่อให้การดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยดำเนินไปอย่างถูกต้อง และเป็นธรรมอย่างแท้จริง

๙) ขอสงวนวาระนี้เป็นการระดมความคิดเห็นโดยไม่ลงมติทีประชุม เนื่องจากการยื่นอุทธรณ์ร้องทุกข์เป็นสิทธิส่วนบุคคล

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานผลการประชุมสัมมนาจัดทำแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ในยุคของความปกติใหม่ (New Normal)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา ทองบุญนาค กรรมการและเลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอที่ประชุมเกี่ยวกับรายงานผลการประชุมสัมมนาจัดทำแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในยุคของความปกติใหม่ (New Normal) ที่สภาคณาจารย์และข้าราชการได้ดำเนินโครงการเมื่อวันที่ ๙ และ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ริมตอยริสอร์ท อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ รายละเอียดของรายงานกล่าวถึงการบรรยายพิเศษ เรื่อง การพัฒนามหาวิทยาลัยในยุคความปกติใหม่ (New Normal) โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ชาติรี มณีโกศล รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ และมีการถามตอบข้อซักถาม รวมถึงสรุปข้อเสนอแนะเพื่อการบริหารมหาวิทยาลัยตามที่สภาคณาจารย์และข้าราชการได้ร่วมกันระดมความคิด ซึ่งจะนำรายงานฉบับนี้เสนอต่อมหาวิทยาลัย และประชาสัมพันธ์ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมวาระ ๕.๑

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ การทบทวนการแต่งตั้งกรรมการ และอนุกรรมการของสภาคณาจารย์และ คณาจารย์และข้าราชการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำร่ง ต้นตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประธานที่ประชุมกล่าวถึงการเปลี่ยนแปลงของกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ณ ปัจจุบัน เนื่องจากการลาออก และได้ประสานให้ทางมหาวิทยาลัยดำเนินการเลือกคณาจารย์ประจำทดแทน ดังนั้นในการประชุมในคราวต่อไปควรมีการทบทวนการแต่งตั้งกรรมการและอนุกรรมการในการดำเนินการขับเคลื่อนงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการใหม่

มติที่ประชุม

รับทราบ

๖.๒ การประชุมเพื่อระดมความคิดของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สารุ่ง ต้นตระกูล ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประทานที่ประชุม กล่าวถึงการประชุมในคราวต่อไปจะกำหนดให้มีการประชุมเพื่อระดมความคิดในเรื่องต่างๆ โดยการระดมความคิดอาจมีการมติ หรือยังไม่ลงมติก็ได้ ในกรณีเรื่องที่ยังไม่มีการลงมติอาจนำมาทบทวนโดยนำมาเป็นหัวข้อในวาระเพื่อพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ต้องมีการกำหนดหัวข้อล่วงหน้า ๑ เดือน เพื่อให้กรรมการทุกท่านได้ไปศึกษาเตรียมเอกสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาระดมความคิดตามหัวข้อที่กำหนดไว้ร่วมกัน

มติที่ประชุม

รับทราบ

๖.๓ กำหนดการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการครั้งต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา ทองบุญนาค กรรมการและเลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอที่ประชุมร่วมกันกำหนดการประชุม โดยเบื้องต้นขอกำหนดให้จัดการประชุมในทุกวันพุธที่ ๒ ของเดือน ดังนั้นการประชุมครั้งต่อไป คือวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ชลธิชา ชัยสุวรรณ

(นางชลธิชา ชัยสุวรรณ)

ผู้ช่วยเลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

กาญจนา ทองบุญนาค

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา ทองบุญนาค)

กรรมการและเลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม