

**สรุปข้อมูลจากการประชุม คณะกรรมการศึกษาข้อมูล อันเนื่องมาจากคำพิพากษาของศาล
ปกครองสูงสุด เมื่อ 21 มกราคม 2564**

1. คณะอนุกรรมการชุด ที่ศึกษาข้อมูลและแนวทางการดำเนินการอันเนื่องมาจากคำพิพากษาของศาลปกครอง มองในมุมมองว่าไม่ยากให้มหาวิทยาลัยถูกฟ้องหาแนวทางประนีประนอมกันที่สุด โดยคณะอนุกรรมการที่ได้แต่งตั้งขึ้นได้เสนอแนะ มาคือ

1. จ่ายเต็ม 1.5/1.7 ให้กับพนักงาน
2. ให้มหาวิทยาลัยไปประชุมชี้แจงกับประชาคมราชภัฏ
3. เรื่องเสียหายของให้มหาวิทยาลัยพิจารณา โดยแยกเป็น 2 ข้อ 1.ผ่อนจ่าย 2.ตั้งกองทุน (ตาม

เอกสารวาระการประชุม)

2. อธิการบดีชี้แจงกรอบแนวคิดของการบริหารงานบุคคลด้วยงบประมาณอุดหนุนในภาพรวม พร้อมสะท้อนคิดเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคหากต้องดำเนินการตาม คำพิพากษาของศาล อาจจะมีปัญหาหากจ่ายเต็ม 1.5/1.7 ผู้บริหารชี้แจงว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีไม่เพียงพอที่จะจ่ายสำหรับทุกคนในขณะนี้

- (1) ต้องมีการเรียกเงินคืนจากผู้ที่ได้รับเงินเกินไป
- (2) อาจถูกฟ้องเนื่องจากกระทำผิดมติคณะรัฐมนตรีเสียเอง
- (3) ต้องยกเลิกการจ่ายเงินประจำตำแหน่งวิชาการขาที่ 1 และ
- (4) เลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งโดยผู้บริหารยอมรับว่าปัจจุบันมีการจ้างเกิน

อัตราที่ได้จัดสรรมา (ไม่มีการระบุจำนวนคน)

3. อธิการบดีและผู้บริหารจะจัดประชุมรวมเพื่อชี้แจง ทำความเข้าใจกับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคน เพื่อต้องการทางออกร่วมกันในทางที่มหาวิทยาลัยทำได้ ซึ่ง มหาวิทยาลัยเสนอจะพิจารณาปรับฐานเงินเดือน หรือปรับแก้ไขส่วนอื่นใดที่พนักงานเสนอ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยสามารถทำได้ในงบอุดหนุนที่ได้รับมา เมื่อพิจารณาคำขอจากคณะอนุกรรมการฯ เรื่อง เสียหายนั้น ไม่สามารถจ่ายได้ย้อนหลัง เพราะไม่มีเงิน ทางผู้บริหารชี้แจงเงินอุดหนุนว่านำไปใช้ในการจัดสวัสดิการจริงเหลือ 562,076.85 บาท เงินส่วนที่เหลือจะต้องส่งคืนรัฐบาลไม่สามารถเก็บไว้ได้

4. อธิการบดีและผู้บริหารไม่ต้องการให้มีการฟ้องร้องกันเกิดขึ้น ซึ่งขอให้กรรมการทุกคนในที่นี้ไปสื่อสารกันให้ดีๆ กับประชาคม ว่ามหาวิทยาลัยบริหารงานโดยใช้งบประมาณที่จำกัดและเพื่อพนักงานมหาวิทยาลัยทุกคนอย่างเต็มที่