

รายงานการประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๖

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคารพระเทพรัตนราชสุดา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

.....

ผู้มาประชุม

๑. รศ.ว่าที่ร.ต.สกล	แก้วศิริ	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๒. อาจารย์ธนมนต์	ธนรัตน์พิมลกุล	รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๓. ผศ.พรพิมล	วงศ์สุข	รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๔. ผศ.บุญเลิศ	กลิ่นรัตน์	กรรมการ
๕. ผศ.เอกพิชัย	สอนศรี	กรรมการ
๖. ผศ.สัญญา	สะสอง	กรรมการ
๗. อาจารย์ ดร.ไพรัช	โกศลย์พัฒน์	กรรมการ
๘. อาจารย์ว่าที่ร.อ.ดร.ขจร	ตรีโสภณากร	กรรมการ
๙. อาจารย์พัฒน์นรินทร์	ศุขโรจน์	กรรมการ
๑๐. อาจารย์วิทญา	ตันอารีย์	กรรมการ
๑๑. อาจารย์ถาวร	รักกาญจน์นันท	กรรมการ
๑๒. อาจารย์เกศินี	ศรีรัตน์	กรรมการ
๑๓. นายสุรพล	ใจมา	กรรมการ
๑๔. นางสาวกัลยกร	สุสิงโส	กรรมการ
๑๕. นายสุขสถิต	เคหา	กรรมการ
๑๖. อาจารย์แสงจันทร์	เกษากิจ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผศ.สมบัติ	สิงฆราช	กรรมการ ตีตราชการ
๒. อาจารย์ไกรสิทธิ์	พิรุณ	กรรมการ ตีตราชการ
๓. อาจารย์ไชยเชิด	ไชยนันท์	กรรมการ ตีตราชการ
๔. อาจารย์พิษณุ	สุขเสริฐ	กรรมการ ตีตราชการ
๕. นางวันทนีย์	ชুমชอบ	กรรมการ ตีตราชการ
๖. นางประไพ	ปรีชา	กรรมการ ตีตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวนภัสนันท์ ชัยภักดี ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ในการประชุมสภาคณาจารย์และ
ข้าราชการ
๒. นางสาวภัคจิรา กาบใจ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ในการประชุมสภาคณาจารย์และ
ข้าราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตาม
ระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ๑.๑ การปรับปรุงการขอผลงานทางวิชาการในค่านิยมต่าง ๆ
- ๑.๒ การรับสมัครกรรมการจรรยาบรรณ
- ๑.๓ การเรียกร้องการปรับเงินเดือนของข้าราชการ ๘% ได้นำเสนอข้อเรียกร้องไป
ที่ คณะรัฐมนตรีให้มีการทบทวนในข้อกฎหมาย
- ๑.๔ การปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย มีการปรับแน่นอนแต่ต้องชัดเจน
ในเรื่องของตัวเลขตามความเป็นจริง เตรียมนำเข้าสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา
- ๑.๕ การปรับโครงสร้างมหาวิทยาลัย มีการจัดประชุมทั้งภายในและภายนอก
องค์กร การกระจายการบริหาร กระจายงาน อาจมีผลกระทบเรื่องคนและงาน งานบางส่วนควร
ขึ้นอยู่กับองค์กรใด เป็นต้น
- ๑.๖ ขอแสดงความยินดีกับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญญา ทะพิงค์แก ที่ได้ผลงาน
ทางวิชาการเพิ่มอีก ๑ ท่าน

มติที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๖

มติที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ วาระสืบเนื่อง

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การทำโพลล์สำรวจความคิดเห็นของคณาจารย์และบุคลากรต่อสภา มหาวิทยาลัย

มติที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ร่วมกันพิจารณา และปรับปรุงประเด็นคำถาม

๔.๒ ระดมความคิด ข้อสังเกตของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

มติที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับทราบ ได้ระดมความคิด และร่วมเสนอ ข้อสังเกตของหน่วยงาน ประเด็นของกรรมการนำเสนอในที่ประชุม มีจำนวน ๕ ประเด็น ดังนี้

๑. คุณภาพสภาคณาจารย์และข้าราชการคุณภาพบุคลากร
๒. เสริมสร้างคุณภาพคณาจารย์และบุคลากรเพื่อสร้างเสริมคนดี
๓. ประสานการพัฒนานำพาคนดีสู่ชุมชน
๔. แบบอย่างการเสริมสร้างคณาจารย์และบุคลากรเพื่อสร้างเสริมคนดี
๕. เสริม สร้าง คู่มกกันคนดี

กรรมการได้ร่วมกันพิจารณา และมีมติเห็นชอบข้อสังเกตของหน่วยงาน คือ **“เสริมสร้างคุณภาพคณาจารย์และบุคลากรเพื่อสร้างเสริมคนดี”** และได้ให้คำอธิบายข้อสังเกตหน่วยงาน ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์ ดังนี้

“เสริมสร้างคุณภาพคณาจารย์และบุคลากรเพื่อสร้างเสริมคนดี”

ตัวบ่งชี้ที่ ๑๑.๑ : ระดับความพึงพอใจในคุณภาพคณาจารย์และบุคลากร

การคิดรอบปี : ประจำปีพุทธศักราช

สภาคณาจารย์และข้าราชการ มีหน้าที่พัฒนาศักยภาพคณาจารย์และบุคลากร ให้สามารถทำหน้าที่ให้สมบูรณ์ตามศักยภาพการทำงานของบุคลากรแต่ละส่วนงาน ที่มีต่อมหาวิทยาลัย โดยให้ทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจะมีคุณภาพได้ต้องมีทรัพยากรบุคคลที่มีทั้งความรู้ ความสามารถ รวมทั้งได้บุคลากรที่เป็นคนดีมีคุณธรรม การร่วมบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่สำคัญตามบทบาทหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการจึงเป็นการร่วมพัฒนาบุคลากรให้ถึงพร้อมทั้งคุณภาพ และคุณความดี ดังนั้นการที่จะให้บุคคลถึงพร้อมด้วยคุณภาพ เป็นคนดีมีคุณธรรมเพียงใด สามารถจะสะท้อนได้จากการเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม หลักการมีส่วนร่วม หลักนิติธรรม ของสภาคณาจารย์และข้าราชการจึงจัดการประชุมสัมมนาให้ความรู้ ในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและวัดความพึงพอใจในประเด็นต่าง ๆ จากผู้ให้บริการจากการสำรวจความพึงพอใจใน ๔ ประเด็นดังนี้

๑. ความพึงพอใจในด้านความเชื่อมั่นเกี่ยวกับ หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักการมีส่วนร่วม
๒. ความพึงพอใจในความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงใน สถานการณ์ปัจจุบัน ที่ได้มาจากการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ
๓. ความพึงพอใจในความมีจิตบริการ
๔. ความพึงพอใจด้านมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

เกณฑ์มาตรฐาน

คะแนนความพึงพอใจ = ผลรวมของความพึงพอใจทั้ง ๔ ด้าน

๔

เกณฑ์การประเมิน:

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๑.๐๐-๑.๕๐	๑.๕๑-๒.๕๐	๒-๕.๑-๓.๕๐	๓.๕๑-๔.๕๐	๔.๕๑-๕.๐๐

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบหรือทักท้วง

-

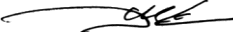
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.


นางสาวนัทสนันท์ ชัยภักดี

ผู้บันทึกการประชุม



(รองศาสตราจารย์ว่าที่รต.สกล แก้วศิริ)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ