



จดหมายข่าว

สภาคณาจารย์และข้าราชการ

CHIANGMAI RAJABHAT UNIVERSITY

ฉบับที่ 8 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2552

ความเคลื่อนไหวสภาคณาจารย์และข้าราชการ



รองศาสตราจารย์ ว่าที่ร.ต.สกอล แก้วศิริ
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

หลังจากการสอบกลางภาคผ่านไปแล้ว การทำงานตามภาระหน้าที่ สภาคณาจารย์ฯ ได้ติดตามและประสานดำเนินการตามข้อคิดเห็น ความต้องการของบุคลากรทุกฝ่าย ได้ข้อสรุปเป็นความเข้าใจของผู้เกี่ยวข้อง และการดำเนินการในประเด็นต่อไปนี้

1. การจัดสรรทุนการศึกษาสำหรับคณาจารย์และบุคลากร ที่ผ่านมามีกลุ่มของคณาจารย์ขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาทุนการศึกษาทั้งในระดับปริญญาเอก และปริญญาโท ซึ่งอยู่ในช่วงการปรับเปลี่ยนข้อบังคับการจัดสรรทุน บัดนี้การดำเนินการของมหาวิทยาลัยเสร็จเรียบร้อย ขอสรุปสิ่งที่ผู้เกี่ยวข้องต้องการความเข้าใจ และกระจำในการปฏิบัติ ดังนี้

1.1 เรื่องทุนการศึกษา จะมีคณะกรรมการ 2 ชุด ชุดที่ 1 เรียกว่า คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร เป็นกรรมการชุดนโยบายของกองทุน ชุดที่ 2 เรียกว่าคณะกรรมการจัดสรรทุนมีหน้าที่พิจารณาจัดสรรทุนให้บุคลากรในการศึกษาต่อตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

1.2 มหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนการศึกษาต่อของคณาจารย์ บุคลากร ไม่ได้แยกภาคปกติ ภาคพิเศษ แต่จะได้รับการอนุมัติไปเรียนตามความจำเป็นซึ่งเป็น ความต้องการของมหาวิทยาลัย และนโยบายสำคัญ คือ ควรลาศึกษาต่อเต็มเวลาไม่ปฏิบัติหน้าที่หลายด้าน ทั้งเรียนและงานหรืออื่นๆ ยกเว้นโครงการพิเศษเป็นครั้งคราวของมหาวิทยาลัย

1.3 สิ่งที่คุณขอรับทุนควรรับทราบ คือ การได้ทุนต้องมีการใช้ทุน ทั้งเวลาและจำนวนเงินตามสัญญา ดังนั้นท่านควร

พิจารณาให้ดีว่าเมื่อท่านรับทุน และศึกษาจบจะต้องมีเวลาทำงานในราชการหรือทำการสอนในมหาวิทยาลัยกี่ปี จึงพอเพียงการใช้ทุน มิฉะนั้นแม้ท่านจะเกษียณราชการอาจมีปัญหาในการถูกหักเงินชด ใช้คืนให้มหาวิทยาลัยเพื่อการใช้ทุนตามสัญญา

2. การขอผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ บทบาทหน้าที่ซึ่งเดิมของมหาวิทยาลัย คือ การผลิตบัณฑิต หรือ การจัดการเรียนการสอน และการวิจัยใหม่ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2549 เป็นต้นมามีการใช้ระเบียบการขอผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีงานวิจัยเป็นงานบังคับเพิ่มนั้นหมายถึงผู้ขอผลงานต้องทำเอกสาร 3 ฉบับ สภาคณาจารย์ฯ เห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเพราะเห็นความจำเป็น

2.1 คณาจารย์ทุกท่านต้องสร้างความก้าวหน้าส่วนตน การสร้างองค์ความรู้ของตนและเพิ่มพูน การศึกษาอยู่เสมอ

2.2 ลูกศิษย์มั่นใจที่มี ครู อาจารย์ ที่เป็นผู้รู้ ผู้สามารถตลอดเวลา มีความทันสมัยด้านวิชาการ

2.3 มหาวิทยาลัยมีชื่อเสียงมีคณาจารย์ บุคลากรที่มีคุณภาพสูง ข้อค้นพบในการใช้ระเบียบใหม่ของทุกมหาวิทยาลัย คือ มีปัญหาหลายประการ ตั้งแต่ความเข้าใจขั้นตอนการทำผลงาน การเสนอขอกระบวนการที่สนับสนุนของมหาวิทยาลัย ผลประโยชน์เงื่อนไขต่าง ๆ จึงได้จัดการประชุมสัมมนาผลงานวิชาการที่ผ่านมา เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2552 ณ ห้องประชุมเอื้องคำ ชั้น 3 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่เพื่อให้คณาจารย์มีความมั่นใจในการทำงาน และขอผลงานวิชาการให้มากขึ้น

วิสัยทัศน์สภาคณาจารย์และข้าราชการ : สำนักงานสภาคณาจารย์และข้าราชการ จะเป็นแหล่งพัฒนาศักยภาพคณาจารย์และข้าราชการ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประสานความร่วมมือทั้งภายในและภายนอก ให้ข้อเสนอแนะในกิจกรรมของมหาวิทยาลัย ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัย

การประชุมสัมมนา เรื่อง “ผลิตผลงานทางวิชาการอย่างไรให้ผ่านแบบม้วนเดียวจบ”
 วันที่ 24 ธันวาคม 2552 ณ ห้องประชุมเอื้องคำ ชั้น 3 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ
 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
 โดย ศาสตราจารย์ ดร.มนัส สุวรรณ ผศ.ดำรง ต้นตระกูล และ ผศ.สุมิตรา ศรีชูชาติ



ผศ.ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า อธิการบดี มรภ.เชียงใหม่
กล่าวต้อนรับ และร่วมฟังการบรรยาย



ศาสตราจารย์ ดร.มนัส สุวรรณ
วิทยาการ



รศ.ว่าที่ รศ.สกล แก้วศิริ
ประธานสภาคณาจารย์ ผู้ดำเนินการ
ประชุม



ผศ.ดำรง ต้นตระกูล
วิทยาการ



ผศ.สุมิตรา ศรีชูชาติ
วิทยาการ



ผศ.ดร.ฉัตรรุ่ง เงินอัน
พิธีกร



คณาจารย์จากคณะ ศูนย์ สำนัก ต่าง ๆ ให้ความสนใจเข้าร่วมรับฟัง